

# 2019-2020 District Goals



**Distritio:** Distritio O 4  
**Área Estiatiutaria:** South America, Central America, Caribbean & Mexico

## CAPACITACIÓN DE DIRIGENTES DE CLUB

**En el año fscal 2019-2020 70% de dirigientes entiranties completarán la capacitación de dirigientes del club.**

### Elementos de acción:

Me aseguraré de que los integrantes de mi equipo distrital entiendan el papel que juegan en el proceso de capacitación de dirigentes del club

Alentiré al coordinador del GLT del distritio para que incluya la formación de dirigentes de club en el plan de desarrollo del GAT y entregar informes una vez que la capacitación haya concluido

Apoyaré y promoveré los eventos de formación para dirigentes del club

Acciones adicionales que deben completarse para alcanzar esta meta

Se monitoreará que todos los clubes hayan nombrado al Coordinador GLT en el PU101. Se les brindará a dichos Coordinadores conocimientos sobre su función. Se impulsará a que fijen metas para el período fiscal. Se buscará identificar a nuevos líderes. Se impartirán talleres de capacitación para los dirigentes del Club, particularmente para Presidentes, Secretarios y Tesoreros. A nivel Distritio se trabajará en equipo con todo el GAT y el equipo de capacitación e instrucción leonística en apoyo de las metas propuestas y el dictado de distintos talleres.

## SEMINARIO DE CAPACITACIÓN PARA JEFES DE REGIÓN Y DE ZONA

**En el año fscal 2019-2020, el 100 % de los nuevos jefes de zona y región seguirán una capacitación para jefes de región y de zona.**

### Elementos de acción:

Me aseguraré de que los integrantes de mi equipo distrital entiendan el papel que juegan en el proceso de capacitación de jefes de zona y de región

Alentiré al coordinador del GLT del distritio para que incluya la formación de jefes de zona y región en el plan de desarrollo del GAT y entregar informes una vez que la capacitación haya concluido

Apoyaré y promoveré los eventos de capacitación para jefes de zona y de región

Animaré a mi coordinador de GLT del distritio a que solicite fondos para el desarrollo de liderazgo para compensar los costos de la capacitación de los jefes de zona

Acciones adicionales que deben completarse para alcanzar esta meta

Conjuntamente con el Coordinador GLT Distrital y la asesoría de capacitación e instrucción leonística se impartirá a los Jefes de Región y Zona un taller de capacitación previo al inicio de su gestión en el período fiscal 2019-2020. Prevista la impartición de otros talleres de capacitación para seguir afianzando los conocimientos instruyéndolos para que se capaciten en el Centro de Aprendizaje leonístico que ofrece la Asociación

## FORMACIÓN PARA TODOS LOS LEONES

### Institutos Leonísticos de Liderato

**Durante el año 2019-2020, el distritio identificará 6 candidatos calificados para los institutos locales y programas de los institutos patrocinados por la Asociación Internacional de Clubes de Leones en su**

### Elementos de acción:

Me aseguraré de que los integrantes de mi equipo distrital entiendan el papel que juegan en el proceso de identificación de candidatos calificados para los programas de los institutos

## INVITAR PARA TENER IMPACTO

	Metia de fin de año de invitaciones para tener impacto
1er trimestre	4
2º trimestre	6
3er trimestre	7
4º trimestre	8

Para finales del 4º trimestre, el distritito añadirá un total de 25 nuevos socios.

### Elementos de acción:

Mi distritito establecerá 4 filiales de club.

Mi distritito juramentará 4 Leones nuevos menores de 40 años.

Mi distritito organizará al menos 3 eventos de promoción de aumento de socios

Todos los clubes de mi distritito fijarán metas individuales de afiliación

Mi distritito utilizará y promoverá los recursos de afiliación para alcanzar las metas (p.ej. ¡Bastía con preguntal Guía de afiliación con ideas referentes a la juramentación, Evaluación de las necesidades de la comunidad, Subvención de Aumento de Socio).

## DESARROLLO DE CLUBES NUEVOS

	Nuevos clubes	Socios fundadores
1er trimestre	0	0
2º trimestre	0	0
3er trimestre	0	0
4º trimestre	0	0

Para finales del 4º trimestre, el distritito empezará con 0 nuevos clubes.

con un mínimo de 0 socios fundadores.

### Elementos de acción:

## RETENCIÓN DE SOCIOS

	Número de bajas
1er trimestre	3
2º trimestre	3
3er trimestre	3
4º trimestre	3

Para el cierre del 4º trimestre, la afiliación del distritito registrará un número de bajas inferior a 12 socios.

Elementos de acción:

## META DE CRECIMIENTO NETO

25	+	0	-	12	=	13
Meta de fin de año de invitaciones para tener impacto	+	Meta de fin de año de socios fundadores	-	Metas de retención	=	META DE CRECIMIENTO NETO

## PERSONAS SERVIDAS

En el año fscal 2019-2020 mi distritito prestará servicio a 1500 personas.

Elementos de acción:

## ACTIVIDADES DE SERVICIO

En el año fscal 2019-2020 mi distritito completará 44 actividades de servicio.

Elementos de acción:

## PRESENTACIÓN DE INFOREMES DE ACTIVIDADES DE SERVICIO

Durante el año fscal 2019-2020, 90% de los clubes en mi distritito informarán sobre sus proyectos de servicio a través de MyLion Web o vía MyLCI

Elementos de acción:

## **PARTICIPAR**

Al final del año fiscal 2019-2020, 50% de los Leones de mi distrito entenderán el impacto de nuestra Fundación y demostrarán su apoyo con una donación a LCIF.

Elementos de acción:

## **Recaudación de fondos**

Durante el año 2019-2020, me asociaré con nuestro coordinador de LCIF de distrito para recaudar 3000.00 USD y apoyar la Campaña 100: LCIF impulsando el servicio.

Elementos de acción:

## **PROMOVER**

Durante el año fiscal 2019-2020, 90% de los clubes del distrito presentará informes de sus proyectos de servicio a través de MyLion para la web o MyLCI.

Elementos de acción: